

## Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ

Με τα μέχρι στιγμής γνωστά μέτρα η μισθολογική μας κατάσταση διαμορφώνεται ως εξής: (Σαν παράδειγμα παίρνουμε υπάλληλο ΔΕ με 24 χρόνια υπηρεσία. Τα ποσά διαφέρουν από κατηγορία σε κατηγορία και από κλιμάκιο σε κλιμάκιο).

### **Με την μισθοδοσία του Οκτωβρίου:**

1. Θα έχουμε μειωμένο το «κίνητρο απόδοσης» κατά 50% αναδρομικά από 1<sup>η</sup>.07.2011. Δηλαδή:  $4 * 32 \text{ €} = 128 \text{ €}$  μείον. (Σταθερά κάθε μήνα μείον 32 €).

2. Παρακράτηση 2% επί των μεικτών αποδοχών υπέρ του «επιδόματος αλληλεγγύης» αναδρομικά από 1<sup>η</sup>.01.2011. (Κάθε μήνα μείον 33 €). Τον Οκτώβριο θα παρακρατηθούν αναδρομικά τρεις μήνες και μαζί με αυτόν (τον Οκτώβριο) η κράτηση θα είναι  $4 * 33 \text{ €} = 132 \text{ €}$ .

3. Παρακράτηση 1% επί των πάσης φύσεως αποδοχών υπέρ ΟΑΕΔ αναδρομικά από 1<sup>η</sup>.01.2011. (Κάθε μήνα μείον 13 €). Τον Οκτώβριο θα παρακρατηθούν αναδρομικά τρεις μήνες και μαζί με αυτόν (τον Οκτώβριο) η κράτηση θα είναι  $4 * 13 \text{ €} = 52 \text{ €}$ .

**Συνολική μείωση των αποδοχών τον Οκτώβριο 312 €.**

**Σταθερή μηνιαία μείωση αποδοχών 78 €.**

**Με την μισθοδοσία του Νοεμβρίου και του Δεκεμβρίου** θα έχουμε την υπόλοιπη παρακράτηση των αναδρομικών για το επίδομα αλληλεγγύης και τον ΟΑΕΔ. Δηλαδή κάθε μήνα μείον 138 €.

### **Εκτός από αυτά έχουμε ήδη χάσει (μηνιαίως):**

1. Από την μείωση του νοσοκομειακού επιδόματος 60 €.

2. Από την αύξηση του Φ.Μ.Υ. 40 €.

3. Από την περικοπή στο δώρο του ΠΑΣΧΑ 25 €.

4. Από την περικοπή στο δώρο των ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ 50 €.

5. Από την περικοπή στο επίδομα ΑΔΕΙΑΣ 25 €.

6. Από την αύξηση των ωρών εργασίας κατά 11 ώρες μηνιαίως 55 €.

**Σταθερή μηνιαία μείωση αποδοχών 255 €. Προσθέτοντας τις μειώσεις από τον Οκτώβριο φτάνουμε στα 333 € τον μήνα. Δηλαδή τον χρόνο χάνουμε  $333 * 12 = 3.996 \text{ €}$ .**

Στις πιο πάνω μειώσεις των αποδοχών μας δεν έχει υπολογισθεί η μείωση των ωρών της υπερωριακής απασχόλησης από 76 (60 + 16) σε 20 (20 + 0). Εκτός από αυτό, καθυστερείται η πληρωμή των πληρωμών των υπολοίπων ψίχουλων περίπου έξι μήνες.

Περιμένοντας το **Ενιαίο Μισθολόγιο** να οριστικοποιηθεί γινόμαστε δέκτες πολλών σεναρίων. Σαν μόνο σίγουρο φαίνεται ότι ως αυτόνομα επιδόματα θα παραμείνουν τα εξής:

1. Οικογενειακής παροχής

2. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

3. Επίδομα εορτών και αδειας

4. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

5. Επίδομα αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης

Κατά τα λοιπά το **κακό σενάριο** είναι το εξής:

Στη θέση των επιδομάτων που θα καταργηθούν θα θεσπιστεί ένα ενιαίο επίδομα θέσης που θα είναι **σημαντικά χαμηλότερο** από το άθροισμα των επιδομάτων που καταβάλλονται με το ισχύον μισθολόγιο. Οι βασικές αποδοχές κάθε υπαλλήλου θα απαρτίζονται από τον βασικό μισθό και το επίδομα θέσης, το οποίο θα διαφοροποιείται με βάση την εκπαιδευτική βαθμίδα, τα έτη υπηρεσίας, το βαθμό και το αντικείμενο εργασίας του υπαλλήλου. Σε όσους υπαλλήλους επιτυγχάνουν συγκεκριμένους στόχους που θα

καθορίζονται με βάση συμβόλαια παραγωγικότητας ή αποδοτικότητας που θα υπογράφουν, θα καταβάλλονται επιπλέον «επιδόματα παραγωγικότητας».

Το τραγικό σενάριο είναι το εξής: Η κατάργηση του υπολοίπου κίνητρου απόδοσης (32 €) και του υπολοίπου νοσοκομειακού επιδόματος (255 €). Δηλαδή μείον 287 €. Επί του ποσού αυτού ενσωμάτωση στο βασικό μισθό ποσοστό επί τοις % ως εξής: ΠΕ 23 – 25%, ΤΕ 17% και ΔΕ και ΥΕ 3% έως 5%. Δηλαδή υπάλληλος ΔΕ Κατηγορίας αντί 287 € μηνιαίως θα λαμβάνει  $287 * 5\% = 14,3$  €. Έτσι η μηνιαία μείωση που όπως αποδείξαμε είναι ήδη 323 €, θα ανέλθει στα 600 € μηνιαίως ή σε 7.200 € τον χρόνο.

Ειδικά οι εργαζόμενοι στο **ΠΑΝΑΡΚΑΔΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ** εκτός των πιο πάνω είχαμε και τις εξής απώλειες:

1. Χάσαμε πέρυσι 150.000 € από την επιστροφή των χρημάτων για τις ώρες του 2010. (Αλήθεια, θα μάθουμε ποιοι «συνδικαλιστές» πίεσαν τον Διοικητή με αποτέλεσμα να χαθούν τα χρήματα;).

2. Χάσαμε το «δώρο» των 10 Repo από τον Διοικητή του Νοσοκομείου.

3. Χάσαμε την πληρωμή των αναδρομικών ( $7.000 + 7.000 = 14.000$  € ανά υπάλληλο), τα οποία επιδικάστηκαν τόσο για το 2ωρο του Ν. 201/75, όσο και του επιδόματος των 176 €, μετά από έφεση της Διοίκησης του Νοσοκομείου, παρά τις υπέρ μας αποφάσεις στον ανώτατο βαθμό και την πληρωμή των σχετικών επιδομάτων σε πολλά Νοσοκομεία της χώρας (μεταξύ αυτών και το Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Τρίπολης).

4. Τι θα γίνει με τα υπόλοιπα χρήματα των ωρών για το 2011; (Το αρχικό εγκεκριμένο ποσό είναι ύψους 1.012.000 €.

Όλα αυτά μέσα σε ένα **γενικό κλίμα** στο οποίο:

1. Έχουμε να πάρουμε αύξηση από το 2008.
2. Έχουν ακριβύνει κατά πολύ τα πάντα.
3. Έχουν αυξηθεί σημαντικά τα όρια συνταξιοδότησης, ενώ έχει μειωθεί δραματικά το ύψος των συντάξεων.
4. Στο καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας (απόλυση) θα υπαχθούν χιλιάδες εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία.
5. Να μην ξεχνάμε την σε ανύποπτο χρόνο τοποθέτηση Παπαντωνίου περί Νοσοκομείων Α.Ε. μονομετοχικού χαρακτήρα.
6. Να χαιρόμαστε τον Υπουργό μας για τις εναντίον μας δηλώσεις (ξεχνάει ότι είμαστε οι μόνοι που πληρώνουμε συνεχώς και συνεπώς φόρους;).

Τρίπολη 13 / 09 / 2011

**ΓΙΩΡΓΟΣ Π. ΣΚΡΙΜΙΖΕΑΣ**  
Τ.μ. Εκτελεστικής Επιτροπής ΠΟΕΔΗΝ